

# 健康経営の数値目標

社会福祉法人みんなの輪では、健康経営推進の一環として職員の生産性に着目し、アブセンティーズムおよびプレゼンティーズムの目標値を設定し、進捗の確認および目標達成に向けた取り組みを進めます。

- アブセンティーズム・・・傷病による欠勤
- プレゼンティーズム・・・出勤しているものの、健康上の問題によって完全な業務パフォーマンスを出せない状況

職員の健康が生産性向上に寄与し、生産性の向上は利用者へのサービスの向上につながります。  
我々は、利用者へのよりよいサービスの実現と、職員の健康を守ります。

	実績値	現状	目標値		
	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
アブセンティーズム (病欠・病気休業日数)	平均 4 日	平均 4 日	平均 3 日	平均 2 日	平均 1 日
プレゼンティーズム (生産性低下率)	21.0%	20.5%	20.0%	19.5%	19.0%